

高等职业教育质量年度报告 (2023 企业年报)

企业名称: 恒申控股集团有限公司
合作学校: 平顶山工业职业技术学院
编写日期: 2024年1月



目 录

| | |
|-------------------|----|
| 1.企业概况..... | 1 |
| 2.企业参与办学总体情况..... | 3 |
| 3.企业资源投入..... | 4 |
| 4.企业参与教育教学改革..... | 5 |
| 4.1 人才培养..... | 5 |
| 4.2 专业建设..... | 7 |
| 4.3 课程建设..... | 8 |
| 4.4 实训基地建设..... | 10 |
| 4.5 教材建设..... | 12 |
| 5.助推企业发展..... | 12 |
| 6.问题与展望..... | 13 |

恒申集团参与学校人才培养年度报告 (2023)

1. 企业概况

恒申集团始建于 1984 年，坚守“三代人只做一件事”的初心，从“草根工业”发展成为集化纤、化工及新材料为一体的先进制造业企业集团。集团拥有申远新材料、恒申合纤、荷兰福邦特、南京福邦特、合盛气体等十多家实体企业，已建立起以福建福州为中心，辐射江苏南京、荷兰马斯特里赫特的三大锦纶 6 产业链生产基地。集团员工超 8000 人，业务遍及 30 多个国家和地区，与超过 25 家的世界 500 强企业建立合作关系。2023 位列中国民营企业 500 强第 140 位。

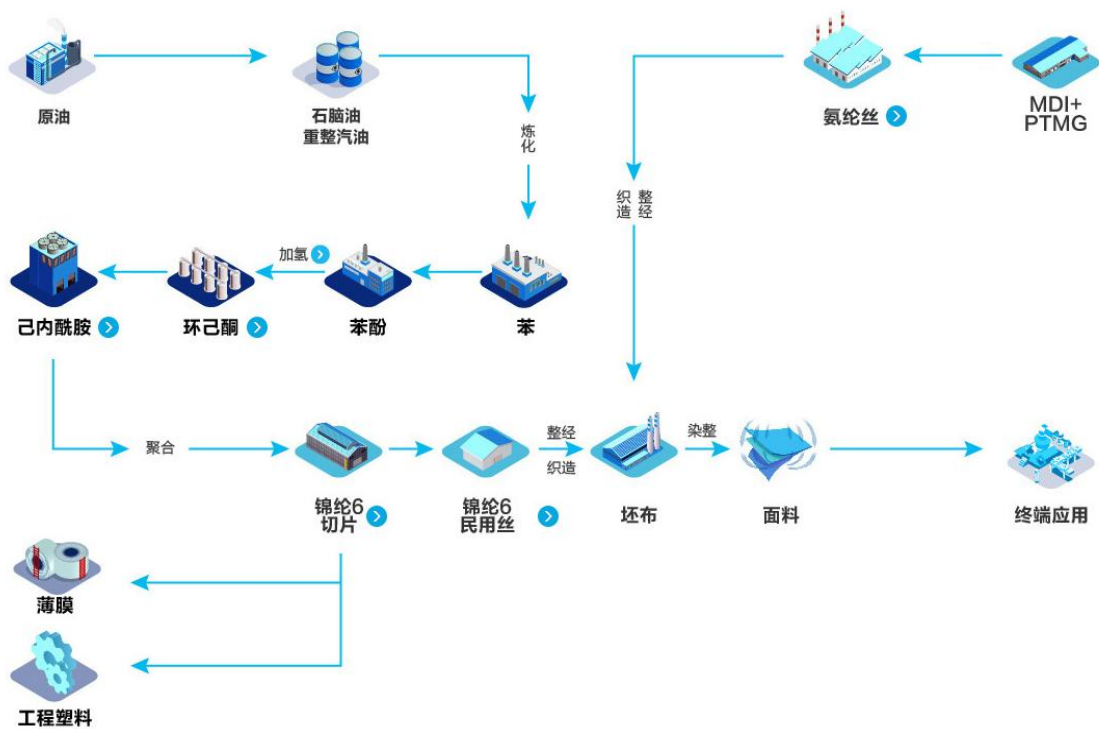


图 1-1 恒申集团产业结构布局

恒申集团始终坚持“聚焦主业，布局全产业链”的战略发展思路，坚定“不畏尝试、精进不止、协同合作”的企业发展价值观，在全球范围内率先完成“环己酮-己内酰胺—聚酰胺—锦纶 6 纺丝—锦纶 6 加弹—整经—织造—染整”锦纶 6 八道产业链完整布局。



图 1-2 恒申集团研发中心

恒申集团已拥有世界先进的 HP0 Plus® 己内酰胺生产技术、424 项国家知识产权专利，制修订 3 项国家标准、16 项化纤行业标准，并参与承担国家“十二五”、“十三五”重点建设科技项目，被评为国家级高新技术企业、国家差别化锦纶 6 产品开发基地以及福建省级企业技术中心。

秉承着高品位、高质量、以用户需求为导向的产品战略，遵循创新、求实、优质的服务理念，集团创新研发出再生锦纶丝、石墨烯锦纶丝、锦纶 6 高强丝、多功能复合锦纶丝、热熔纱及易染易定型氨纶丝等系列特色产品，受到市场广泛的接受和认可。

恒申一直秉承“同创共赢”的发展理念，聚焦全产业链发展，夯实己内酰胺产业版图，向工程塑料等新材料领域延伸，致力于“成为令人尊敬的世界级百年企业”，让科技创造美好生活！



图 1-3 恒申集团化工装置全景



图 1-4 恒申集团化工装置现场

2. 企业参与办学总体情况

恒申集团自 2018 年开始合作以来，恒申集团先后接收我校毕业生 200 余人；2019 年起连续 4 年建立订单班；恒申集团出资建立了“恒申集团奖学金”用于奖励表现优异的订单班学生。2023 年恒申集团与我校签订了《人才联合培养及校企合作备忘录》共建了“平顶山工业职业技术学院——恒申控股集团有限公司产教融合实习基地”；成立了 2022 级应用化工技术专业恒申订单班，为 2021 级应用化工技术专业恒申订单班学生及任课老师发放奖学金及奖教金；接收我校 2023 届毕业生 25 人就业，2024 届学生 40 人顶岗实习。



图 2-1 恒申集团与我校毕业生签订合同

3. 企业资源投入

恒申集团在参与学生培养方面投入了大量资源。公司提供资金支持与学校共同设立了奖学金用来奖励品学兼优的学生，成立了奖教金用来鼓励授课效果突出的任课教师，并且为能够稳定就业的订单班学生返还学费。恒申集团拥有先进的生产技术和设备，可以为学校提供真实的工

作环境和实践机会，为学生提供了实习和就业的岗位，帮助学生更好地融入职场。此外，恒申集团还积极参与学校人才培养方案的编制、课程的建设及教材的编写中，将实际案例和实践经验融入到教学中，提高教育教学的针对性和实用性。

网站首页 > 新闻资讯 > 平职新闻 > 正文

我校举行第二届恒申订单班开班典礼暨恒申奖教金颁发仪式

发布时间：2023-11-04 文章来源：尼龙化工学院 浏览次数：336

11月3日，我校第二届恒申订单班开班典礼暨恒申奖教金颁发仪式在1号教学楼206教室举行。副校长张立方出席仪式并讲话，恒申人力资源部总监吴卫红、高级经理陈黎铭，教务处、就业处等相关部门负责人，尼龙化工学院教师代表及第二届订单班全体学生参加仪式。



图 3-1 恒申集团奖学金、奖教金颁发仪式

4. 企业参与教育教学改革

4.1 人才培养

恒申集团注重人才培养，通过与学校合作，共同制定订单班人才培养方案，培养符合市场需求的高素质人才。公司为学校提供实践机会和就业资源，帮助学生更好地掌握实际技能，提高就业竞争力。同时，恒申集团还积极参与学校的职业规划指导和就业推荐工作，为学生提供更多的职业发展机会。



图 4-1 校长李树伟与恒申集团签订人才培养合作备忘录



图 4-2 优秀校企合作单位荣誉

恒申集团与尼龙化工学院合作建立专业建设和教学质量诊断与改进机制，健全专业教学质量监控管理制度，完善课堂教学、教学评价、实习实训、毕业设计以及专业调研、人才培养方案更新、资源建设等方面质量标准建设，通过教学实施、过程监控、质量评价和持续改进，达

成人才培养规格。

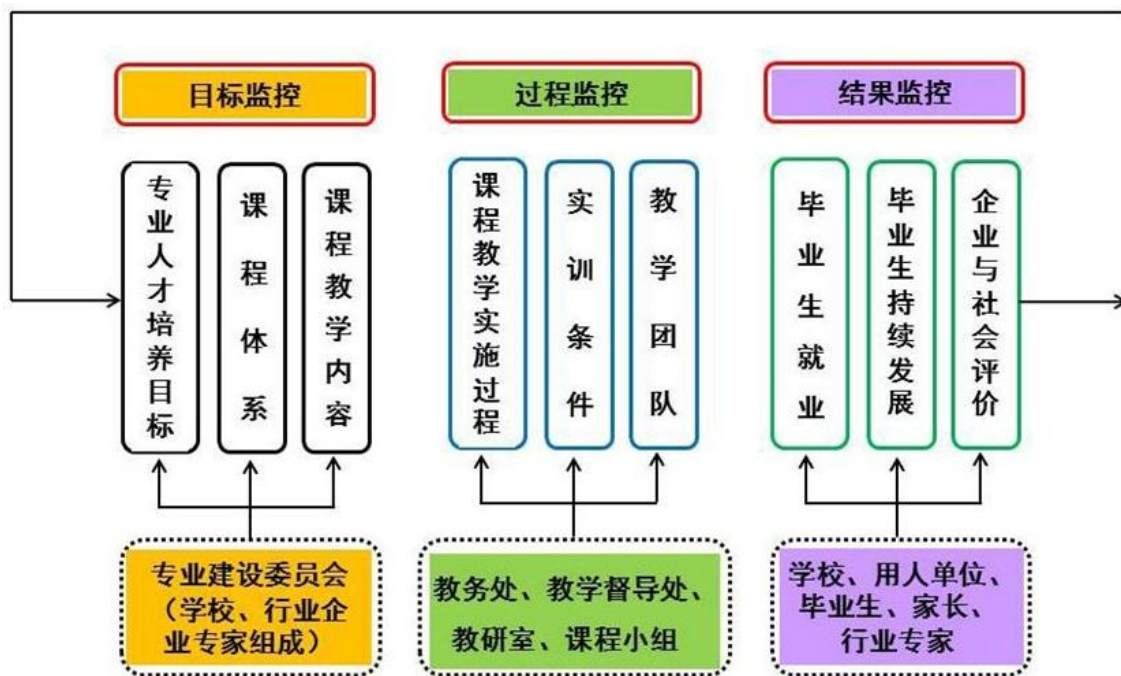


图 4-3 校企合作教学质量监控体系

4.2 专业建设

恒申集团作为中国五百强第 324 名，集化工、化纤、纺织、化工新材料、尼龙为一体的大型综合性企业，为应用化工技术、高分子材料智能制造技术等专业建设提供了实践经验和教学资源支持，帮助学校提高教育教学的针对性和实用性。同时，恒申集团还积极参与学校的专业建设规划和发展方向制定工作，推动专业建设水平的提升。

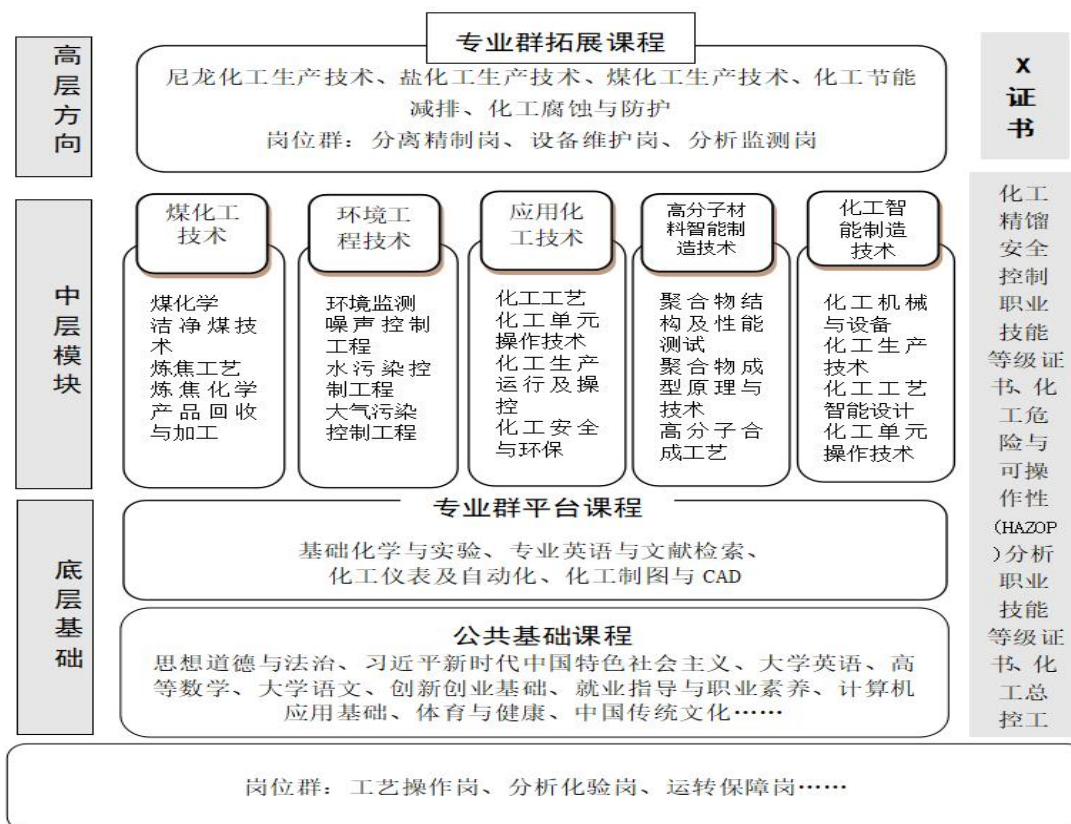


图 4-4 尼龙化工专业群课程结构

4.3 课程建设

恒申集团深度参与尼龙化工学院专业及课程建设，尤其在订单班的人才培养，专业课程设置等方面，恒申集团的工程师提出了许多宝贵意见；在尼龙化工学院建设《化工单元操作技术》国家精品在线课程时，恒申集团也协助提供了许多宝贵的现场资料与素材；恒申集团还利用自身丰富的现场资源为我校学生的企业实习和顶岗实习等现场实践课程提供了岗位。



图 4-5 我校学生在恒申集团现场实习



图 4-6 我校学生在恒申集团现场交流

4.4 实训基地建设

恒申控股集团与我校在人才培养方案制定、学生培育过程共管、教师实践锻炼等方面进行了深度合作，实现了招生、培养、就业的良性循环，为教师职业能力提升、课程改革、项目教学提供了重要载体，双方决定在恒申控股集团共建产教融合实习基地，搭建产学研人才培养基地，将更加有利深入推进校企合作、产教融合，实现优秀企业文化和校园文化深度融合，全面提升人才培养质量，为企业高质量发展提供更加有力的人力支撑。



图 4-7 校长李树伟与恒申集团化工板块副总经理景国耀为实习基地揭牌

环己酮仿真实训装置以工厂环己酮真实生产装置为基础进行设计，硬件设备按一定比例缩小制作，工艺流程进行适当简化，流程涵盖苯加氢反应、分离精制、环己烯水合、水合催化剂再生四个工序，选用水、空气模拟物料体系模拟工业装置中的苯、环己烯及氢气等物料体系。

环己酮仿真实训装置选择加氢工序、萃取精馏工序、水合工序、水

合催化剂再生工序这四个重要和典型的生产工序进行模拟实训，采用目前国内最先进的控制操作系统，同时增加机器人智能巡检功能和违章识别功能，该装置生产的环己醇和环己酮产品是生产尼龙 6 和尼龙 66 的重要原材料，在尼龙 6 和尼龙 66 生产工艺中扮演重要角色。



图 4-8 尼龙化工实训室

尼龙化工可视化中心，该中心基于工业 4.0 智慧工厂理念，以工业互联网信息全集成平台为核心，通过物联网、云计算、大数据、人工智能等新一代信息技术，实现实训室环境下的智慧工厂管控一体化。通过三维化工现场监控管理系统、实训设备运行数据实时显示、集团化工企业实时生产场景显示、能源环保智能化监控管理、智能设备巡检系统五大功能模块共同构建了国内首家尼龙化工智慧工厂，推动工厂环境下以生产、安全、设备、人力资源管理等环节为重点的高校实训控制与实训室教学管理的无缝衔接，为“双碳”目标下化工企业转型“绿色、智能、可持续发展”提供了人才培养保障。

可视化中心配备 55 寸超大屏幕，用于显示数据可视化界面、视频

监控画面、装置流程图演示等。采用“工业 OS+工业 Apps”模式来构建智慧工业大脑，彻底疏通传统工业系统错综复杂的数据业务关系。



图 4-9 尼龙化工智慧工场可视化中心

4.5 教材建设

恒申集团与尼龙化工学院共同编制了“应用化工技术恒申集团订单班”企业实习大纲，并且根据公司各个岗位工作内容为订单班同学现场实习提供指导教材，并且与尼龙化工、尼龙科技等公司共同参与编制了“化工单元操作技术”校本一体化活页式教材。

5. 助推企业发展

恒申集团旗下化工板块子公司福建申马新材料有限公司自 2018 年成立，我校与恒申集团合作培养的第一批学生经历学生深度参与装置单机试车、联动试车、投料试车等，不畏艰难，勇挑重担，保证了环己酮项目一期工程按期运行，己内酰胺年产量 20 万吨。几年来一批又一批平职学子扎根恒申集团，为集团发展做出了自己的贡献，目前恒申集团

环己酮三期工程已在建设中，己内酰胺年产量已增长到 60 万吨。



图 5-1 校长李树伟带队赴恒申控股集团走访调研

6. 问题与展望

一、合作中的问题：

1. 人才培养与企业需求匹配度还不够高：尽管学校为恒申集团输送了大量的实习生和毕业生，但有时候这些人才在技能和知识上与企业的实际需求存在一定的差距。

2. 校企沟通机制不够完善：双方在合作过程中，有时候会出现沟通不畅、信息不对称的情况，导致一些合作项目无法顺利推进。

3. 实习基地建设和实习质量有待提高：学校与恒申集团的合作中，实习基地的建设和实习质量是关键环节。然而，有时候实习基地的建设不够完善，使得实习质量也不尽如人意。

二、未来展望：

1. 加强人才培养与企业需求的匹配：校企之间应进一步加强合作，关注企业的实际需求，调整人才培养方案，提高人才培养质量，以满足企业的需求。

2. 完善校企沟通机制：双方应该建立更加完善的沟通机制，加强信息交流，确保合作项目的顺利推进。

3. 加强实习基地建设和实习质量提升：学校应该加强实习基地的建设，提高实习质量，为学生提供更好的实践机会。同时，企业也应该加强对实习生的指导和培训，提高实习生的实践能力和综合素质。

4. 拓展合作领域：双方可以在现有合作的基础上，进一步拓展合作领域，如技术研发、产学研合作等，实现更广泛的资源共享和互利共赢。