



平顶山工业职业技术学院
Pingdingshan Polytechnic College

2025 年度职业教育质量报告

(企业年报)

企业名称：恒申控股集团有限公司

合作学校：平顶山工业职业技术学院

编写日期：2025 年 12 月



目 录

1. 企业概括	1
1.1 恒申集团	1
1.2 企业资质	2
2. 企业参与办学总体情况	4
3. 企业资源投入	5
4. 企业参与教育教学关键要素改革	6
4.1 专业建设	7
4.2 师资建设	8
4.3 课程建设	8
4.4 教材建设	10
4.5 实习实训	10
5. 校企协调育人情况	12
5.1 文化浸润式育人落地见效	12
5.2 订单式培养全流程闭环升级	13
5.3 实践教学与岗位需求精准对接	13
6. 助推企业发展	14

恒申控股集团有限公司联合平顶山工业职业技术学院

职业教育质量报告 (2025 年度)

1. 企业概括

1.1 恒申集团

恒申集团创立于 1984 年，坚守“三代人只做一件事”的初心，从一根尼龙绳起步发展成为集化纤、化工、新材料为一体的大型现代化跨国企业集团，是全球最大的己内酰胺生产商。秉承“Always, All ways 恒尽所能”的企业精神，恒申集团致力于为全球客户提供聚酰胺全产业链及高端新材料完整解决方案，经过 40 多年的发展，已在全球建立起以福建福州为中心，辐射江苏南京、荷兰马斯特里赫特、广东新会的四大产业基地，拥有 31 个制造中心、1 家上市公司——恒申新材(000782.SZ)，集团员工超 14000 人，业务覆盖 60 多个国家及地区。2024 年位列中国企业 500 强第 279 位，福建民营企业 100 强第 4 位。



图 1 恒申企业大楼

当前，恒申集团以"循环经济、创新发展、绿色发展、终端应用、全球布局"为战略指引，全面实施"一中心 五新材"3.0 发展战略，构建化纤、化工、新材料全球产业生态圈。在化工化纤领域，作为全球尼龙 6 产业领航者，恒申各项产能规模稳居行业前列，凭借智能化生产体系和绿色低碳技术革新，重塑全球尼龙产业格局。在新材料领域，依托园区一体化优势，聚焦战略性新兴产业，加大创新研发投入，构建"研发-转化-应用"全链条发展体系，延展突破电子半导体、工程塑料、绿色再生等高端新材料领域，打造具有全国影响力的高端精细化工与新材料产业集群，推动恒申从技术追随者向创新引领者跃升。



图 2 恒申企业生产厂区

1.2 企业资质

作为稳居 2022 中国企业 500 强（第 345 位）与福建省民营企业 100 强第 5 名的行业领军者，公司已打造出位列“中国品牌 500 强”的卓越品牌。



图3 恒申企业“中国品牌500强”品牌

这一市场地位源于坚实的技术根基；不仅是国家差别化锦纶6产品开发基地，更以领先的研发实力荣获中纺联科学技术进步一等奖，并获评“全国化纤行业优秀品牌贡献奖”。企业的影响力超越商业范畴，积极履行社会责任，获评全国“万企帮万村”先进民营企业。同时，产品品质坚持国际标准，恒申、力恒品牌产品均获 OEKO-TEX®标准认证，其中绿色循环的锦纶6-再生系列更获得 GRS 认证，展现了品牌强大的综合实力。



图4 恒申企业荣誉

2. 企业参与办学总体情况

恒申集团自 2018 年开始合作以来，恒申集团先后接收我校在校实习生及毕业生共计 200 余人；2019 年起连续 6 年建立订单班；恒申集团出资建立了“恒申集团奖学金”用于奖励表现优异的订单班学生。2023 年恒申集团与我校签订了《人才联合培养及校企合作备忘录》共建了“平顶山工业职业技术学院——恒申控股集团有限公司产教融合实习基地”进一步加强了学校和企业之间的合作；2024 年恒申集团接收我校 2022 级毕业生 42 人就业，2023 级学生 40 人顶岗实习；通过层层选拔，2024 级有 22 名来自尼龙化工学院的同学通过了恒申集团订单班的面试。2025 年 23 级订单班学生全部进入实习岗位。



图 5 第三届恒申订单班

3. 企业资源投入

恒申集团在参与学生培养方面投入了大量资源。公司提供资金支持与学校共同设立了奖学金用来奖励品学兼优的学生，成立了奖教金用来鼓励授课效果突出的任课教师，并且为能够稳定入职的订单班学生返还学费，解决了许多学生生活上的困难。恒申集团还为学生提供了实习和就业的岗位，帮助学生更好地融入职场，在恒申集团不少我校毕业生都得到晋升，目前已有经理 1 名，工程师 3 名，班组长 10 名，高技能人才 34 名。此外，恒申集团还积极参与学校人才培养方案的编制、课程的建设 and 教材的编写中，将实际案例和实践经验融入到教学中，提高教育教学的针对性和实用性。



图 6 恒申集团发布与我校合作简报

4. 企业参与教育教学关键要素改革

恒申集团注重人才培养，通过与学校合作，共同制定订单班人才培养方案，培养符合市场需求的高素质人才。公司为学校提供实践机

会和就业资源，帮助学生更好地掌握实际技能，提高就业竞争力。同时，恒申集团还积极参与学校的职业规划指导和就业推荐工作，为学生提供更多的职业发展机会。



图 7 校长李树伟与恒申集团签订人才培养合作备忘录

恒申集团与尼龙化工学院合作建立专业建设和教学质量诊断与改进机制，健全专业教学质量监控管理制度，完善课堂教学、教学评价、实习实训、毕业设计以及专业调研、人才培养方案更新、资源建设等方面质量标准建设，通过教学实施、过程监控、质量评价和持续改进，达成人才培养规格。

4.1 专业建设

恒申集团作为中国五百强第 324 名，集化工、化纤、纺织、化工新材料、尼龙为一体的大型综合性企业，为应用化工技术、高分子材料智能制造技术等专业建设提供了实践经验和教学资源支持，帮助学校提高教育教学的针对性和实用性。同时，恒申集团还积极参与学校的专业建设规划和发展方向制定工作，推动专业建设水平的提升。

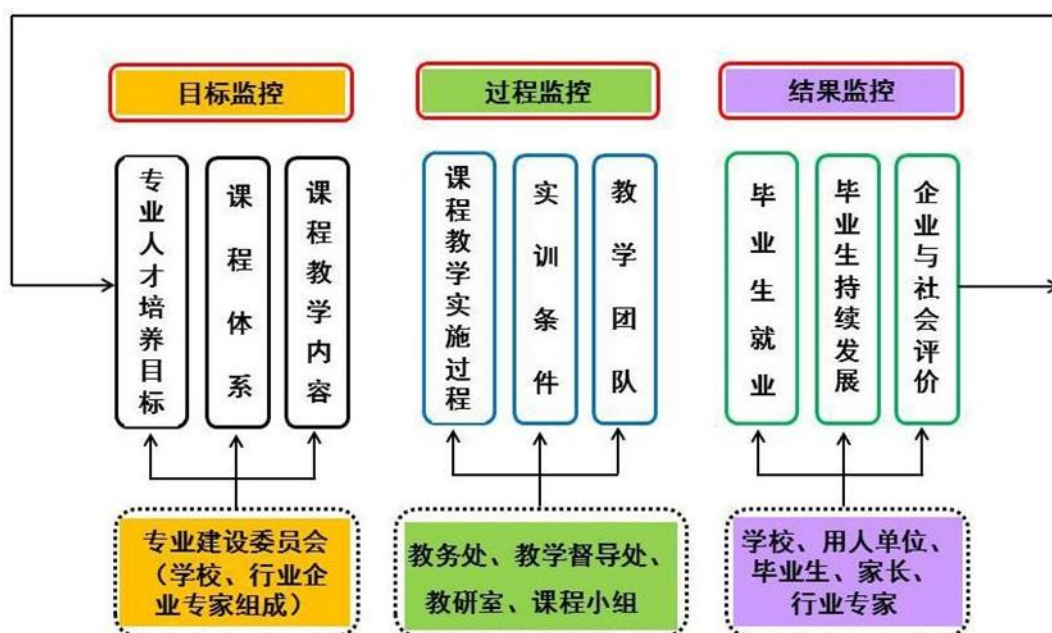


图8 校企合作教学质量监控体系

4.2 师资建设

教师实践能力同步提升，产教融合实习基地不仅为学生提供实践岗位，更成为教师能力提升的重要平台。教师通过深度参与企业生产过程、项目研发及技术革新，将一线实践经验转化为教学资源，为课程改革、项目教学提供鲜活素材，推动“双师型”教师队伍建设。恒申集团设立专项奖教金，对授课效果突出、育人成效显著的任课教师予以表彰奖励，充分调动教师参与校企协同育人的积极性与主动性，推动教学质量持续提升。

4.3 课程建设

恒申集团深度参与尼龙化工学院专业及课程建设，尤其在订单班的人才培养，专业课程设置等方面，恒申集团的工程师提出了许多宝贵意见；在尼龙化工学院建设《化工单元操作技术》国家精品在线课程与应用化工技术专业升级教学资源库时，恒申集团也协助提供了许

多宝贵的现场资料与素材；恒申集团还利用自身丰富的现场资源为我
校学生的企业实习和顶岗实习等现场实践课程提供了岗位。



图 9 我校学生在恒申集团现场实习



图 10 尼龙化工专业群课程结构

4.4 教材建设

恒申集团与尼龙化工学院共同编制了“应用化工技术恒申集团订单班”企业实习大纲，并且根据公司各个岗位工作内容为订单班同学现场实习提供指导教材，并且与尼龙化工、尼龙科技等公司共同参与编制了“化工单元操作技术”校本一体化活页式教材。

4.5 实习实训

恒申控股集团与我校在人才培养方案制定、学生培育过程共管、教师实践锻炼等方面进行了深度合作，实现了招生、培养、就业的良性循环，为教师职业能力提升、课程改革、项目教学提供了重要载体，双方决定在恒申控股集团共建产教融合实习基地，搭建产学研人才培养基地，将更加有利深入推进校企合作、产教融合，实现优秀企业文化和校园文化深度融合，全面提升人才培养质量，为企业高质量发展提供更加有力的人力支撑。



图 11 校长李树伟与恒申集团化工板块副总经理景国耀为
实习基地揭牌

恒申集团协助我校立项尼龙化工智慧工厂仿真基地是一个集煤炭深加工、尼龙材料中间体合成、以及下游尼龙材料成型加工等多个环节于一体的综合性平台。这种全产业链的覆盖，使得学生能够在一个高度仿真的环境中，全面了解尼龙化工生产的每一个环节，从而构建起完整的知识体系。



图 12 尼龙化工智慧工厂仿真基地

与传统的教学模式相比，尼龙化工智慧工厂仿真基地最大的亮点在于其交互式、高沉浸感的虚拟仿真教学环境。这种环境通过先进的虚拟现实技术，将学生带入一个高度仿真的工厂现场，让他们仿佛置身于真实的生产环境中。

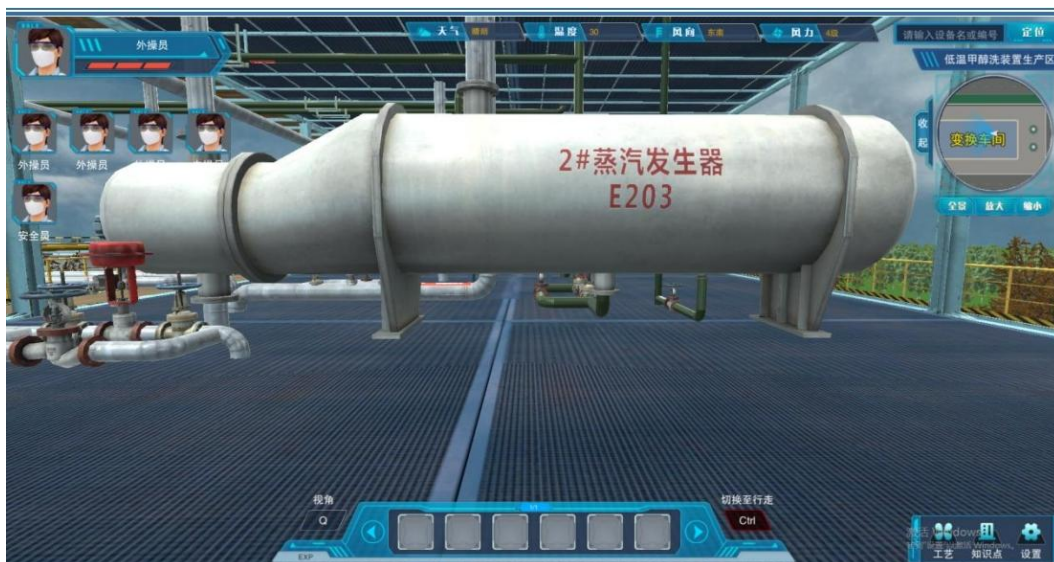


图 13 煤制甲醇（低温甲醇洗工段）3D 场景图

在这里，学生可以自由探索工厂的每一个角落，观察设备的运行状况，参与生产流程的控制与调整。同时，系统还会根据学生的操作行为，实时反馈生产数据、设备状态等信息，帮助他们更好地理解生产过程中的各种现象与规律。这种高度沉浸感的教学方式，不仅能够极大地激发学生的学习兴趣，还能够有效提高他们的实践技能。

5. 校企协调育人情况

5.1 文化浸润式育人落地见效

恒申集团将“家文化”深度融入协同育人全过程，每年精心策划数十场特色活动，涵盖体育竞赛、传统佳节庆典、个人能力提升培训等多元形式，为实习及在职学生搭建融入企业的情感桥梁。通过常态化文化活动，帮助学生快速适应企业氛围，拉近与企业的心理距离，强化职业认同感与归属感，弥补地理距离带来的融入障碍，为学生留存率提升奠定文化基础。

5.2 订单式培养全流程闭环升级

订单班培养形成“选拔-培养-实习-就业-晋升”的完整闭环。2025年，23级订单班学生全部顺利进入实习岗位，实现培养与实习的无缝衔接；2024级22名尼龙化工学院学生经层层选拔入选订单班，选拔过程严格对标企业岗位能力需求。企业为订单班量身定制的培养路径成效显著，毕业生在企业内部晋升通道畅通，已涌现1名经理、3名工程师、10名班组长及34名高技能人才，形成“培养-成才-留任-晋升”的良性循环。

5.3 实践教学与岗位需求精准对接

实训教学构建“实体装置+虚拟仿真”双轨体系，既依托尼龙化工智慧工厂仿真基地的3D虚拟技术，搭建全流程生产场景，更引入环己酮生产实训装置，高度还原企业实际生产流程与操作环境，实现从“仿真模拟”到“实景实操”的升级。学生可在实体装置中沉浸式熟悉工厂布局、观察真实设备运行状态、参与生产流程调控，同时结合虚拟仿真系统的实时生产数据反馈与设备状态监测，配合“复盘式”重复操作训练，精准破解传统实训“高风险、高成本、高消耗”与“难观摩、难操作、难重复”痛点。目前校内实训室日均使用1次，校外培训每周1次，实体装置与虚拟仿真资源协同发力，实训资源利用率达100%。



图 14 环己酮生产实训工厂



图 15 安全技能实操考核基地

6. 助推企业发展

恒申集团旗下化工板块子公司福建申马新材料有限公司自 2018 年成立，我校与恒申集团合作培养的第一批学生经历学生深度参与装置单机试车、联动试车、投料试车等，不畏艰难，勇挑重担，保证了环己酮项目一期工程按期运行，己内酰胺年产量 20 万吨。几年来一批又一批平职学子扎根恒申集团，为集团发展做出了自己的贡献。在企业最近一次评测中我，我校学生的工作态度得分 8.5/10.0，学习

能力得分 7.4/10.0，知识技能得分 7.4/10.0，合计得分 23.3/30，反馈我校学生工作态度积极，吃苦耐劳，充分展现了高质量的教育成果，多次向学校发来感谢信。

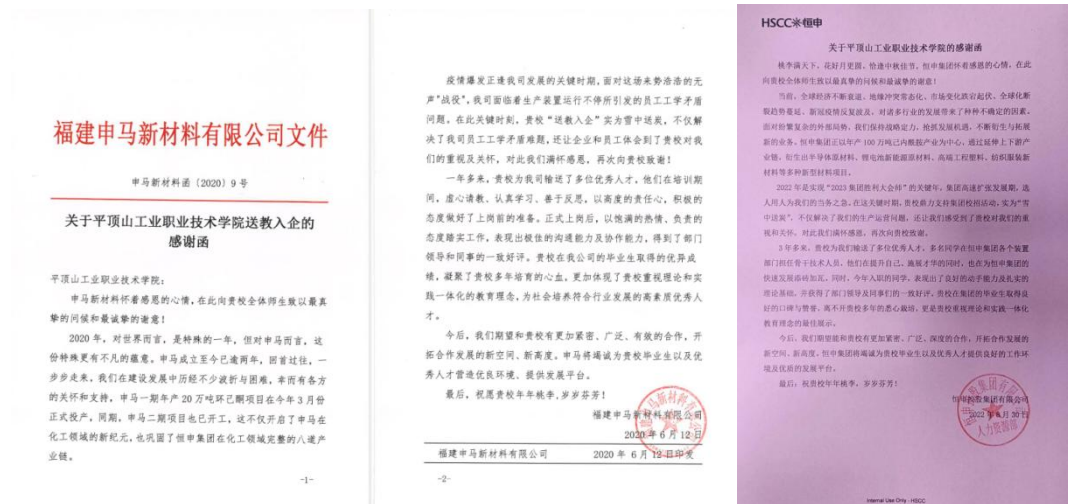
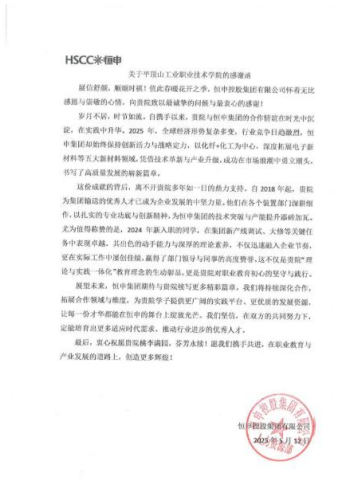


图 16 恒申集团及其下属公司多次向学校发来感谢信

福建恒申集团向学校发来感谢信

发布时间：2025-05-14 文章来源：尼龙化工学院 浏览次数：219

近日，学校收到福建恒申控股集团有限公司发来的感谢信，对学校长期以来为企业输送优秀人才、助力产业高质量发展表示诚挚谢意。



信中提到，2025年全球经济形势复杂多变，恒申集团以“化纤+化工”为核心，深度拓展电子新材料等五大战略领域，通过技术革新与产业升级在市场竞争中稳居前列。这一成绩的取得，离不开学校自2018年起持续为集团输送的高素质技术技能人才。多年来，学校为集团输送的百余名毕业生扎根生产、技术、研发等关键岗位，凭借扎实的专业功底与创新精神，成为企业技术突破和产能提升的中坚力量。特别是2024年入职的新员工，在新产线调试、大修等关键任务中表现卓越，以出色的动手能力和理论素养迅速融入企业，屡创佳绩，获部门高度赞誉，彰显了学校“理论与实践一体化”的育人成效。

此次感谢是对学校人才培养工作的肯定，也为双方在职业教育与产业发展融合中携手共进奠定了坚实基础。

（供稿/尼龙化工学院 图片 撰稿/李彩芳 编审/马金 责编/宋婷婷 审核/李创起）

图 17 恒申集团向学校发来感谢信