



平顶山工业职业技术学院
Pingdingshan Polytechnic College

中国平煤神马集团 高等职业教育质量年度报告 (2022) 企业年报



中国·平顶山·黄河路81号

目 录

一、合作企业基本情况.....	1
二、企业参与办学情况.....	2
三、推进产教深度融合.....	2
四、服务产业转型升级.....	3
五、未来办学发展思考.....	5
案例一：集团党委书记 董事长李毛到校调研指导工作.....	6
案例二：河南日报：加快“双高校”建设培养“工匠型”人才.....	9
案例三：全国首个！全国煤矿智能化人才培养基地落户平顶山.....	12
案例四：全国首个煤矿智能化开采技术人才培养基地揭牌.....	15
案例五：全国首个煤矿智能化开采技术人才培养基地落户平顶山....	17
案例六：学校智能化采掘工作面项目顺利通过省工信厅验收.....	19
案例七：平顶山日报：创新办学模式 构筑融合发展“共同体”	20
案例八：集团尼龙科技公司与学校共建产业学院挂牌成立.....	23
案例九：平职学院尼龙科技学院揭牌.....	27
案例十：河南高教：平职学院尼龙科技学院挂牌成立.....	28
案例十一：学校召开集团工匠学院教材编撰研讨会.....	29
案例十二：学校召开尼龙化工实训基地暨智慧工厂建设研讨会.....	30
案例十三：全省煤矿智能化采煤技能培训班在学校开班.....	31
案例十四：集团工匠学院 2021 年首期技能提升班成功举办.....	32
案例十五：集团相关部门领导到技工学校调研.....	35
案例十六：集团技能等级认定专家组来校检查指导工作.....	36
案例十七：学校成功立项河南省职业教育示范性校企合作项目	37
案例十八：集团工匠学院 2021 年第二期技能提升班成功举办.....	39

中国平煤神马集团

高等职业教育年度质量报告（2022）

一、合作企业基本情况

中国平煤神马集团创立于 2008 年 12 月，由原平煤集团和神马集团两家中国 500 强企业联合重组而成。近年来，平煤神马集团坚持“以煤为本、相关多元”发展战略，立足煤、延伸煤、超越煤，打造了多条行业一流的特色煤基化工产业链，构建起以煤焦、尼龙化工、新能源新材料为三大核心产业，多元支撑、协同发展的产业体系，非煤产业收入占到全集团的 80%以上，走出了一条特色转型发展道路。集团是亚洲最大的尼龙化工产品生产基地，工业丝、帘子布产能世界第一，尼龙 66 盐、工程塑料产能亚洲第一。2016 年，中国平煤神马集团与平顶山市政府携手打造“中国尼龙城”，在巩固尼龙 66 全球领先地位的基础上，进军尼龙 6 民用行业，着力构建尼龙 66 和尼龙 6 协同发展的大尼龙产业格局。按照“一基地两集群”的产业布局，集团在上游重点发展己二酸、己内酰胺和尼龙 66、尼龙 6 切片；中游重点发展尼龙纤维、改性塑料、聚氨酯及制品；下游重点发展高档民用锦纶服装、汽车工程塑料配件等高端产品，积极打造技术和规模一流的千亿级尼龙新材料产业基地，培育壮大下游尼龙织造、工程塑料两个产业集群，加快形成己二酸、己内酰胺、尼龙 6 及 66 切片“3 个 60 万吨”产能。集团坚持创新引领，加快产品高端化发展。通过积极开展战略合作，已成功突破尼龙 66 关键核心原材料己二腈和高端纤维对位芳纶的核心技术，并加快其产业化进程。同时，大力发展工业色丝、改性切片、高端注塑、特种尼龙等

差异化、高端化产品，积极进军民用、军工等高端领域。目前，高端、高价尼龙产品比重突破 80%。“十四五”时期，中国平煤神马集团将做强平顶山尼龙新材料产业园，打造豫西南先进材料工业长廊，加快构建高技术、高质量、高附加值的现代产业体系，积极向新材料企业集团转型，建设世界一流企业。

二、企业参与办学情况

作为企业办学，主办单位中国平煤神马集团高度重视学校发展，在集团层面成立了由集团党委书记、董事长领衔的学校发展战略委员会，集团下属企业主要负责人均为重要成员，共同研究学校办学重要问题，协调推进产教融合，有效破除了校企合作的机制障碍。

近年来，中国平煤神马集团主要领导先后 10 余次到学校调研指导，提出集全企业之力助力学校高质量转型发展。2019 年 3 月，集团党委书记、董事长李毛为学校师生上开年第一课，他明确指出“中国平煤神马集团从 1955 年建矿开始，平顶山工业职业技术学院从 1956 年创办的平顶山煤校开始，60 多年来，企业和学校始终相伴相生共同发展。作为‘国’字号的企业，企业的发展一刻都离不开技术人才的支撑。”“新时代，集团要建设成为世界一流的企业，建设世界一流的企业需要世界一流的技术工人，培养世界一流的技术工人需要一流职业技术学院。”这是集团对学校发展的重要定位，也是对企业参与职业教育的科学判断，为激发校企命运共同体活力提供了重要遵循。

三、推进产教深度融合

按照中国平煤神马集团建成世界一流企业的奋斗目标，学校紧

紧围绕集团以煤焦、尼龙化工、新能源新材料为核心产业，多元支撑、协同发展的产业新体系，优化学校专业布局，形成了以智能化开采、尼龙化工为引领，信息技术、智能制造、现代服务业为支撑的专业体系，实现专业布局与产业结构的同频共振。坚持教师与师傅的互聘共用。集团制定了企业技术人员与学校教师兼职互聘双向流动机制，建立了高级以上职称千人专家资源库，建成了集团技能大师工作站，汇聚了张玮、周先锋、韦汝勤等技能大师工作室，吸纳企业优秀技能人才进入技能大师团队，发挥技能大师在科技服务、成果转化、人才培养等方面作用，充分发挥校企人力资源优势。坚持学校与企业的交互培养。融合现代学徒制和新型学徒制模式，学校创新提出并推进新型现代学徒制。在培养理念上，实施“培养—培训”一体化；培养主体上，实行“学校—企业”一体化；培养路径上，推行“课堂—车间”一体化；师资建设上，推进“教师—师傅”一体化；培养对象上，实现“学员—徒弟”一体化。坚持质量与标准的精准对接。发挥示范引领作用，集团支持学校牵头制定国家智能开采“1+X”职业技能等级标准，对接国际先进标准，紧密对应煤炭企业智能开采真实岗位或岗位群，将专业标准和行业标准融入人才培养方案，实现职业技能取证与学生培养有机融合，成为全国首批“1+X”职业技能等级证书制度试点院校。

四、服务产业转型升级

随着新一轮科技革命产业革命加速演进，大数据云计算物联网5G正在打造互联互通新时代，催生大量新产业、新业态、新模式，煤矿智能化发展成大势所趋。国家提出，2022年采掘智能化工作

面达到 1000 个以上，河南明确，到 2023 年底，累计建成采掘智能化工作面达到 280 个以上，中国平煤神马集团提出了全部建成智能化矿井的建设目标。为更好服务产业发展，2018 年起，集团先后支持学校投入 3000 余万元，对教学矿井综采工作面进行了升级改造，建成了全国首个校内煤矿智能化开采工作面，2020 年，智慧安全生产调度指挥中心、智能化掘进工作面、智能监控系统陆续建成，设备一键启停，全程视频监控，井下有人巡视，无人值守的智能化矿井全面完工，成为全国首个煤矿智能化人才培养重要基地。2021 年 4 月 21 日，中国煤炭教育协会组织以中国工程院院士王国法为组长的鉴定专家组，对基地建设进行鉴定，明确指出：在国内首次建成了智能化煤矿实景教学培训基地，在煤矿智能开采教学培训条件建设方面达到了国际先进水平。

发挥集团资源优势，依托全国智能化人才培养基地，学校牵头申报的智能开采技术专业，2021 年顺利增至专业目录；学校主持开发了煤矿智能化开采技术专业 1+X 职业技能等级标准，通过教育部第四批职业技能等级证书验收；学校成功研发了 VR 智能矿井培训系统，利用虚拟仿真技术实现人机交互界面操作，实现智能采掘设备的操作、维护、检测、拆装，及安全生产知识演绎培训；学校科学构建了智能化开采技术培训课程体系，实现了培训目标精准化，培训内容模块化，培训方式灵活化。基地建成以来，先后承接河南省智能开采技术技能培训班、河南理工大学采矿工程卓越人才培训班、中国平煤神马集团智能开采高技能人才培训班等任务，已开展培训 1000 余人次，为推动煤矿智能化建设提供了人才支撑，为煤炭行业的转型升级做出了重要贡献。

五、未来办学发展思考

当前，尼龙新材料产业作为河南省十大战略新兴产业之首，打造世界一流的千亿级中国尼龙城建设成为国家战略。未来发展，中国平煤神马及图案将围绕尼龙产业发展，做大做强尼龙新材料核心主导产业，构筑以尼龙新材料和硅碳新材料产业集群为核心的“许平南新型功能材料工业长廊”，创建国家尼龙新材料创新中心，建设国家尼龙新材料高新技术产业化基地，成为推进平顶山市“四城四区”建设的重要引擎。一流的产业发展，需要一流的技术、人才和产业工人来支撑，一流的技术、人才和产业工人，需要一流的院校来培养和培训。集团将深入贯彻落实国家职业教育改革相关政策，深度参与职业教育，推进职业教育高质量发展，将平顶山工业职业技术学院打造为企业举办职业教育的标杆和典范。

案例一：集团党委书记 董事长李毛到校调研指导工作

3月30日下午，集团党委书记、董事长李毛轻车简从，到校调研指导智能化人才培养基地建设情况，并看望集团智能化综采高技能人才专项培训班学员，学校党委书记毕晓阳、校长李树伟陪同调研并作工作汇报。



图1 党委书记 董事长李毛参观教学矿井



图2 党委书记 董事长李毛参观教学矿井调度中心

李书记到校后，直奔现场，先后深入智能化开采工作面、井下智慧教室、地面调度中心、VR仿真实训室等场所实地查看调研，详细了解学校智能化人才培养基地建设情况、智能化开采人才培养培训情况、课程标准开发建设情况。

在智能化开采工作面，李书记对学校坚持服务行业发展，突出特色发展的理念给予高度赞扬，对学校克服重重困难，统筹谋划推进，顺利完成工作面升级改造取得的成果予以充分肯定，对学校改革创新，善于做大事的精神给予高度评价。在井下智慧教室，李书记与正在培训学习的集团智能化综采高技能人才专项培训班学员进行亲切交谈，他指出，国家十四五规划专门把“数字中国建设”列到重要位置，要求产业数字化，煤炭产业也要实现数字化转型发展，集团公司率先在河南省成立智能化采煤工作面，高度重视煤矿高效安全生产。李书记勉励大家，要把握智能化、信息化建设的大趋势，好形势，要珍惜学习培训机会，做到理论与实践相结合，不断提升自身的技术技能水平，在煤矿安全生产主战场展示才华，为集团的高质量转型发展多做贡献。在井上调度指挥中心，李书记按下启动键，井下设备智能启动。在VR仿真实训室，李书记戴上VR头盔，体验井下智能开采模拟场景，称赞非常直观，对学校强化科技装备投入，创新培养培训模式给予肯定。

李书记指出，智能化建设是实现煤矿安全生产、减人增效和增强市场竞争力的有效手段，是实现煤矿转型升级和质量发展的必由之路。2019年，习近平总书记专程到郑州煤矿机械集团股份有限公司考察，对行业升级、技术创新做出了明确要求，提出在全国推广智能化采煤，这既是对煤炭行业升级发展的高度重视，也是对行业发展寄予厚望。

李书记强调，近年来，集团认真落实新发展理念，落实省委、省政府“三大改造”决策部署，抢抓新一轮产业革命重大机遇，推动煤矿智能化、智慧化由“点上突破”到“面上推进”，加快实现煤矿新

旧动能转换，努力向更安全、更高效、更集约的方向迈进，富有成效。



图3 党委书记 董事长李毛在研学中心指导工作

李书记要求，职业学院作为集团主办的高职院校，是推动产业转型升级，培养技能人才的重要基地，学校要更加牢固树立服务集团发展大局意识，充分发挥现有办学优势，打造特色品牌，加快推进智能化矿井系统化建设，真正打造全集团、全省乃至全国的智能化开采人才重要培养培训基地。

参观结束后，校党委书记毕晓阳、校长李树伟就学校目标定位、职业类本科举办、师资队伍建设、技工学校扩容等工作向李书记作了重点汇报。李书记明确表示，将全力支持学校发展，希望学校结合自身实际，突出高质量发展，制定综合改革方案，实施特殊政策，推动学校高质量转型发展，为助力集团建成世界一流企业再立新功。

校领导李新玉、张立方、刘怀珍及党政办、发规处、督导处、教务处、科研处、资源开发学院等单位负责人参加以上活动。

案例二：河南日报：加快“双高校”建设培养“工匠型”人才

【原载 2021 年 5 月 18 日《河南日报客户端》】



图 4 校长李树伟接受专题采访

记者：作为职业教育专家，请谈谈您对当前职业教育的认识。

李树伟：我从事职业教育已经 30 多年，目睹了职业教育的发展壮大，亲自参与了国家示范校、骨干校、优质校、“双高校”等职业教育重要建设。目前来讲，国家对职业教育的重视程度之高前所未有，职业教育重要发展机遇前所未有。今年 4 月 12 日至 13 日，全国职业教育大会在北京召开，习近平总书记对职业教育工作作出重要指示，在全面建设社会主义现代化国家新征程中，职业教育前途广阔、大有可为，要不断优化职业教育类型定位，深化产教融合、校企合作，深入推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革，稳步发展职业本科教育，建设一批高水平职业院校和专业，推动职普融通，增强职业教育适应性，加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。此次大会为新时代职业教育改革指明

了正确方向，提供了重要遵循。

平顶山工业职业技术学院是国家首批28所示范性高职院校、国家首批1+X证书制度试点院校，作为企业办学，具有先天发展优势。目前，学院在校生有两万余人，涵盖应用型本科教育、高职教育、中职教育、成教培训四个层面；教职工有850人，其中中国工程院院士张铁岗为学院名誉校长，副高级以上职称203人，硕士以上学历372人，企业工匠大师278人。

记者：平顶山工业职业技术学院的产教融合工作一直走在全国高职院校第一方阵，请您谈谈推进产教融合的经验。

李树伟：近年来，学院不断创新校企合作模式，加快现代产业学院建设，在主办单位平煤神马集团成立学院发展战略委员会，强力推进产教融合、校企合作，将千亩校园延伸为百里校区的办学实践，紧紧抓住服务企业发展这个关键点，不断推动专业链、产业链、教育链、人才链深度融合。在深度融合的过程中，学院围绕区域经济发展需要，把专业链建在产业链上，促使专业与产业同频共振，实现课堂内容与职业标准对接。认真落实平煤神马集团的“百千万”工程（百名教授进工厂、百名技师进课堂、千名学子进车间、万名矿工大转岗），实现教学过程与生产过程对接。建立校企互聘双向流动机制，聘请全国技术能手、劳动模范等技能大师加入专业教学队伍，实现理论水平与实践能力对接。注重发挥职教集团优势，牵头组建全国煤炭行业职业教育集团、河南煤炭职业教育集团、平煤神马职业教育集团，形成资源共享、优势互补的紧密型职教联合体。学院历来注重社会服务能力的提升，积极组织开展应用性技术攻关、产品研发和横向课题研究，开展技术传播、推广、培训、咨询，在服务与贡献中获得自身更大的发展。

记者：成立至今，学院培养了大量煤炭行业技术型人才，服务地方建设，请介绍一下学院在服务社会发展和推进行业提升方面的主要成就。

李树伟：学院最大的优势是企业办学，最大的特色也是企业办

学。建校以来，我们始终与煤炭产业紧密相连，不断推进产教深度融合。2020年，校企共同努力，建成国内煤炭行业首个产业学院、平煤神马集团千人专家库、平煤神马集团技能大师工作站，荣获了国家级教学团队称号，获批了国家级专业教学资源库，建成了全国生产性实训基地。面对煤炭产业的转型升级，2007年，学院建成全国首创模拟综采工作面；2014年，在模拟综采工作面基础上，学院先后投入2.5亿元，调拨生产设备360台（套），建成全国涉煤高校首个人才培养重要基地；2018年起，学院先后投入3000余万元，升级改造教学矿井综采工作面，建成了全国首个校内煤矿智能化开采工作面；2020年，智慧安全生产调度指挥中心、智能化掘进工作面、智能监控系统陆续建成，成为全国首个煤矿智能化人才培养重要基地，并于2021年4月21日通过中国煤炭教育协会鉴定，挂牌全国煤矿智能化人才培养基地。

基地建成以来，先后承接河南省智能开采技术技能培训班、河南理工大学采矿工程卓越人才培训班、平煤神马集团智能开采高技能人才培训班等培训任务，培训1000余人次，为推动煤矿智能化建设提供了人才支撑，为煤炭行业转型升级作出了重要贡献。

记者：结合全国职业教育大会，请谈谈“十四五”平顶山工业职业技术学院的发展方向 and 亮点。

李树伟：“十四五”是落实全国职业教育大会精神、深化职业教育改革、完善职业教育作为类型教育的重要时期，也是全国首批“双高校”建设推进、高职院校内涵大提升的黄金时期。学院将抢抓发展机遇，努力实现几个突破。一是在办学层次上求突破。瞄准全国一流高职院校发展目标，扎实推进“双高工程”建设，协调推进“三位一体”办学格局，做特高职，做优中职，做强培训。二是在机制体制上求突破。抓住发展机遇，在政府、企业和行业协会间寻求最佳契合点，真正把企业办学转化为学校高质量发展优势，在双元育人、师资队伍建设等方面破除瓶颈制约。三是在治理能力上求突破。全面推进现代治理体系下的院部主体责任制，给予院部更多主动权和独立性，实行工作重点、重心下移，发挥院部主观能动性，形成科学合理治理

结构。四是在师资队伍上求突破。加大高层次人才引进力度，建立“双师”教师认定、评价、考核制度体系，发挥集团技能大师工作站、集团千人专家库示范带动作用，推进校企专业人才互动流通成为常态。五是要在模式创新上求突破。把人才培养质量作为重要目标，把服务企业发展作为重要使命，实现人才培养和社会服务的互利共赢，以产教融合为主线，以新型现代学徒制为抓手，以产业学院为载体，以工匠学院为平台，实施多元灵活的人才培养模式改革，充分激发校企命运共同体活力。

未来，我们将乘职教改革之东风，深化改革，勇于创新，努力把学院建成产教融合的引领地、改革创新示范地、人才培养的特色地、工匠名师的集聚地、优质资源的输出地、社会服务的支撑地，成为企业举办职业教育的标杆、职业教育发展的“航空母舰”，为世界职业教育发展提供“中国方案”。

案例三：全国首个！全国煤矿智能化人才培养基地落户平顶山

【原载2021年4月22日《河南日报客户端》】

河南日报客户端：（河南日报客户端记者张建新 河南报业全媒体记者王冰珂）随着地面一键启动，矿井下的采煤设备依此运转，工作画面清晰地呈现在大屏幕上……这不是某个煤矿的生产场景，而是平顶山工业职业技术学院智能化开采工作面的教学现场。4月21日至22日，全国煤矿智能化开采技术人才培养基地揭牌及签约仪式在该校举行。

2018年起，集团支持学校先后投入3000余万元，对教学矿井综采工作面进行升级改造，建成全国首个校内煤矿智能化开采工作面，并陆续建成了智慧安全生产调度指挥中心、智能监控系统等。21日，该校顺利通过中国煤炭教育协会鉴定，在全国率先挂牌为“全国煤矿智能化开采人才培养基地”。

平煤神马集团是该学校的主办方。近年来，该集团秉承推动煤炭工业转型升级、走安全高效可持续发展之路的理念，大力推动煤矿机

械化、自动化、智能化建设，率先建成全省首个智能化采煤工作面、首个智能化掘进工作面和首个智能化煤矿。目前，该集团已累计投入资金10多亿元，建成11个智能化综采工作面、6个智能化掘进工作面，煤矿产量、效益、人均工效等指标显著提升。



图5 全国煤矿智能化人才培养基地鉴定会现场



图6 全国煤矿智能化人才培养基地揭牌仪式

煤矿智能化是煤炭工业未来的发展方向。按照国家智能化建设总体部署，到 2035 年全国各类煤矿要基本实现智能化；中国煤炭工业协会提出，到“十四五”末，全国要建成智能化生产煤矿数量 1000 处以上。我省是全国重要产煤大省，加快推进煤矿智能化建设尤为重要。

近年来，全省煤矿智能化发展路径逐步清晰，煤矿生产系统不断优化，产学研用深度融合，建设收效日渐显现，但全省煤矿智能化发展仍处于起步阶段，整体建设进度相对滞后，部分智能装备常态化运行尚有差距，高素质专业人才匮乏，难以满足智能化快速发展的需要。因此，建设一支适应煤矿智能化发展的高素质智能化人才队伍、确保智能化装备效能的发挥，十分紧迫。



图 7 中国煤炭教育协会与中国平煤神马集团共建学校框架协议签订仪式

22 日，中国煤炭教育协会与中国平煤神马集团签订战略合作框架协议，将共建平顶山工业职业技术学院，共同推进学校在中国特色高水平学校建设、高水平专业群建设、高水平师资队伍建设、“1+X”职业技能证书推进、协同创新人才培养、智能化开采人才培养基地建设等方面改革引领。

中国煤炭教育协会作为全国煤炭教育行业协会，成员单位多，辐射范围广，行业影响大，拥有全国煤炭行业教育资源的强大优势；平煤神马集团作为国有特大型企业，具有强大的人力资源优势 and 良好发展前景。双方合作后，将推动教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接，创出企业共同打造煤炭行业企业办学的标杆和典范，为全省乃至全国煤炭工业智能化发展培养更多更好的专业技术人才。



图8 全国煤矿智能化人才培养基地启动仪式

会议期间，还举行了“1+X”煤矿智能化开采职业技能等级证书制度试点工作说明会暨产教融合推进研讨会。

案例四：全国首个煤矿智能化开采技术人才培养基地揭牌

【原载2021年4月22日《中国平煤神马报》】

本报讯（首席记者 孙芳芳）4月22日上午，全国首个煤矿智能化开采技术人才培养基地在平职学院揭牌。依托煤矿智能化开采技术人才培养基地，平职学院将致力于为全国煤炭行业培养智能化开采技术人才，进而为煤炭行业高质量发展提供人才支撑和技术保障。

出席揭牌仪式的领导有：中国工程院院士、中国煤炭科工集团首

席科学家王国法，中国工程院院士张铁岗，中国煤炭工业协会培训中心主任李增全，河南省煤炭学会理事长陈党义，河南省工信厅二级巡视员李书晟，集团总经理杜波，集团副总经理张建国等。



图9 专题报道

按照国家关于煤矿智能化建设总体部署，到2035年全国各类煤矿要基本实现智能化。中煤协提出，到“十四五”末全国要建成智能化生产煤矿1000处以上。建设一支适应我国煤矿智能化发展需要的高素质人才队伍、确保智能化装备效能充分发挥，是一项重要而紧迫的任务。

当前，集团已经率先建成河南省首个智能化采煤工作面、首个智能化掘进工作面和首个智能化煤矿，能够实现采掘工作面设备一键启停、全程监控等，做到了“无人则安、少人则安”，煤矿产量、效益、人均工效等指标显著提升。

平职学院作为集团主办的普通公办高等职业院校，早在2007年就建成了全国首个模拟综采工作面。2018年以来，该院先后投入3000余万元，对教学矿井综采工作面进行升级改造，建成全国首个校内模拟

煤矿智能化开采工作面。2020 年，该院智慧安全生产调度指挥中心、智能监控系统陆续建成。

王国法在宣读鉴定意见时指出，平职学院在国内率先建成了智能化煤矿实景教学培训基地，使学生（学员）能体验真实的生产过程。希望平职学院利用好煤矿智能化开采技术人才培养基地，为培养煤矿智能化人才发挥更大作用。

张建国说，中国平煤神马集团将充分发挥产业优势，一如既往地 在政策、资金、人才等方面给予支持，全力助推平职学院改革发展， 推进产教深度融合，推动职业教育高质量发展，为我国煤炭工业发展 作出应有贡献。

李增全、杜波为全国煤矿智能化开采技术人才培养基地揭牌。李 增全、杜波还签订了会企共建战略合作框架协议。

案例五：全国首个煤矿智能化开采技术人才培养基地落户平顶山

【原载 2021 年 4 月 27 日《平顶山日报》】



图 10 专题报道

（记者耿剑）4 月 22 日上午，全国首个煤矿智能化开采技术人才 培养基地在平顶山工业职业技术学院校揭牌成立。中国煤炭工业协会

培训中心主任、中国煤炭教育协会理事长李增全，平煤神马集团总经理杜波共同揭牌。

中国煤炭科工集团首席科学家、中国工程院院士王国法，平煤神马集团原总工程师、中国工程院院士张铁岗，省煤炭学会会长陈党义，省工信厅二级巡视员李书晟，平煤神马集团副总经理张建国，省教育厅职成处副处长张家成等出席仪式。

仪式由该校校长李树伟主持。校党委书记毕晓阳代表学校致欢迎辞，并简要介绍了该校煤矿智能化开采技术人才培养基地建设情况。

王国法代表鉴定专家组宣读了对煤矿智能化开采技术人才培养基地的鉴定意见。鉴定意见指出，平顶山工业职业技术学院建设完成的“煤矿智能开采技术人才培养基地”是国内首创的智能化煤矿实景教学培训基地，基地建成后学生可以在教学矿井体验真实的生产过程，实现了在真实智能开采场景下的人才培养，该基地在煤矿智能开采教学培训条件建设方面达到了国际先进水平。

李增全与杜波共同签订会企共建战略合作框架协议。今后，双方将大力推动平顶山工业职业技术学院在中国特色高水平学校建设、高水平专业群建设、高水平师资队伍建设、“1+X”职业技能证书推进、协同创新人才培养、智能化开采人才培养基地建设等方面的改革引领，持续推动教育链、人才链、产业链与创新链的有效衔接，共同打造煤炭行业企业办学的标杆和典范，为全省乃至全国煤炭工业智能化发展培养更多更好的专业技术人才。

张建国在讲话中指出，平顶山工业职业技术学院作为集团主办的普通公办高等职业院校，多年来为社会培养输送了大批优秀人才，学校建设完成的煤矿智能化开采技术人才培养基地拥有煤矿井下各种装备、各种实景巷道，为煤矿智能化开采技术人才培养提供了良好的条件。希望学校充分发挥企业办学优势，紧紧围绕煤炭工业高质量发展要求，扎扎实实推进“全国煤矿智能化开采人才培养基地”建设，为国家煤炭事业发展提供重要人才支撑。

陈党义在讲话中肯定了平顶山工业职业技术学院在煤矿智能化开

采技术人才培养方面取得的成绩，希望学校在今后的工作中继续发挥企业办学优势，继续坚守煤炭行业特色，继续服务产业转型升级，把全国煤矿智能化开采人才培养基地做成品牌、做出特色，为煤炭企业高质量转型发展再立新功，为推进全省乃至全国煤炭行业的高质量发展作出更加突出的贡献。

张家成在讲话中表示，全国首个煤矿智能化人才培养基地的揭牌成立，既是服务煤炭行业产业升级、深化产教融合校企合作的重要举措，也是推进智能化开采人才培养、畅通技术技能人才成长通道的重要途径。希望学校继续发挥特色，凝聚合力，全面深化基地内涵建设，建设更加高效的协同创新机制和运行机制，切实发挥辐射和带动功能，服务煤炭行业转型升级，为推进全省职业教育发展，助力中原更加出彩作出新的更大贡献。

揭牌仪式结束后，学校在图书馆报告厅举行了“1+X”煤矿智能化开采职业技能等级证书制度试点工作说明会。中国矿业大学、西安科技大学、运城职业技术大学、陕西能源职业技术学院、华北煤炭科技学院、淮南职业技术学院、神木职业技术学院等煤炭行业院校的百余名专家学者参加。

案例六：学校智能化采掘工作面项目顺利通过省工信厅验收

5月10日，由河南省工业和信息化厅副处长孔令辉带队的专家验收组对学校智能化采掘工作面进行了现场评估验收。学校在二楼东会议室召开了汇报会。中国平煤神马集团智能化改造中心、生产处、开拓处相关领导，学校相关部门负责人参加了会议。会议由学校副校长李新玉主持。

会上，李新玉代表学校致欢迎辞，就学校办学情况作了简单介绍。按照《关于印发河南省煤矿智能化建设评估办法和河南省煤矿智能化建设标准的通知》（豫工信煤发〔2021〕5号）文件要求，李新玉详细汇报了煤矿智能化开采人才培养基地和智能化采掘工作面建设情况。省工信厅领导及验收组专家就本次评估验收提出要求。



图 11 验收会现场

会后，对照《评估办法和验收标准》，省工信厅领导及验收组专家实地查看了教学矿井智能化采掘工作面设备。按照生产矿井智能化采掘工作面操作流程和作业标准，对采掘工作面设备进行了远程控制和一键启停操作。专家们也实地考察了省智能矿山工程技术研究中心、矿井VR虚拟仿真实训室、尼龙化工实训基地、汽车实训中心、工业机器人实训室等，对学校实训基地建设给予了充分肯定和高度评价。

验收意见反馈会上，评估组专家一致认为学校智能化采掘工作面达到河南省智能化采掘工作面建设标准，具备“地面一键启动、井下有人巡视、无人值守”的智能采掘模式，是国内首创的智能化煤矿实景教学培训基地，在煤矿智能开采教学培训条件建设方面达到了国际先进水平，能够满足智能化采掘高技能复合型人才教学培训工作任务，可为国家煤炭行业发展提供重要人才支撑。

案例七：平顶山日报：创新办学模式 构筑融合发展“共同体”

【原载 2021 年 1 月 12 日《平顶山日报》】

“己 15、16-24130 智能化综采工作面各种设备运转正常，各项数据指标正常。”1 月 5 日，在平煤神马集团十矿调度室，平顶山工业职

业技术学院（以下简称平职学院）2018级机电一体化专业学生王浩飞正在和企业师傅一起监控着井下的各种指标。从刚开始的手足无措，到现在的独当一面，短短3个月时间，通过新型现代学徒制学习的王浩飞掌握了很多课本上学不到的知识。



图 12 校企融合发展模式专题报道

王浩飞是平职学院近年来创新建立、实践“场景导向、多元共融”办学模式，全面推进产教深度融合的受益者之一。

平职学院院长李树伟介绍说，建校以来，学校始终坚持以贡献求支持，以服务促发展，把企业需求、产业走向作为办校之基、兴校之源。

坚持场景导向，专业融合。学校紧紧围绕我市产业结构调整，优化专业设置，形成了以煤炭类、化工类专业群为特色引领，智能制造、信息工程、建筑工程、汽车工程优势突出，财经商贸、健康服务、艺术设计骨干发展的专业布局，实现了专业交叉集约化、优势专业高峰化、传统专业高新化。

坚持场景导向，模式融合。融合现代学徒制和新型学徒制模式，学校提出并推进新型现代学徒制。在培养理念上，实施“培养-培训”一体化；培养主体上，实行“学校-企业”一体化；培养路径上，推行

“课堂-车间”一体化；师资建设上，推进“教师-师傅”一体化；培养对象上，实现“学员-徒弟”一体化。截至目前，新型现代学徒制人才培养模式应用到高职22个专业，受益人数3568人；涵盖企业学员258期，受益人数6000余人。

坚持场景导向，平台融合。学校推行混合所有制改革，建立现代特色产业学院。学校先后与河南天通电力公司合作共建天通电力学院、与平高集团共建平高智能学院。建立平煤神马集团技能大师工作站，汇聚张玮、周先锋、韦汝勤等技能大师工作室，吸纳企业优秀技能人才进入技能大师团队。

坚持场景导向，实训融合。学校先后投入3000余万元，在学校教学矿井基础上，对综采工作面进行了升级改造，实现了“有人安全巡视、无人跟机作业、一键启停、远程操控”，成为全国煤炭行业智能化矿井人才培养基地。将专业建在工厂，将课堂设在车间。2020年10月至11月，2019级机电一体化专业90余名学生分批到河南天通电力公司进行集中实训学习。

坚持场景导向，标准融合。发挥示范引领作用，学校牵头制定国家智能开采“1+X”职业技能等级标准，对接国际先进标准，紧密对应煤炭企业智能开采真实岗位或岗位群，将专业标准和行业标准融入人才培养方案，实现职业技能取证与学生培养有机融合，成为全国首批“1+X”职业技能等级证书制度试点院校。

坚持场景导向，师资融合。建立高级职称以上千人技术专家库，聘请中国工程院院士张铁岗为名誉院长，聘请集团120余名高级工程师及以上职称技术人员、技能大师进入学校专业教学团队，实施企业技术人员与学校骨干教师双向流通机制。与平高集团共建省级“双师型”教师培养培训基地，突出一线生产“新技术、新工艺、新规范”的培训与传承。毕业生就业率稳定在95%以上，学生在各类职业技能大赛中获得省部级以上奖励326项，教师获得省部级以上奖励148项，学校获得国家级教学成果奖3项。

该学院党委书记毕晓阳表示，将继续围绕创建全国一流高职院校

目标，强化“共同体”建设，把学校建成产教融合的引领地、改革创新示范地、人才培养的特色地、工匠名师的集聚地、优质资源的输出地、社会服务的支撑地、国际交流的新高地。

案例八：集团尼龙科技有限公司与学校共建产业学院挂牌成立

1月26日上午，学校与中国平煤神马集团尼龙科技有限公司共建的尼龙科技学院正式挂牌成立。学校党委书记毕晓阳，尼龙科技有限公司党委书记、董事长李本斌共同为尼龙科技学院揭牌。校长李树伟与尼龙科技有限公司总经理李晓星共同签订了产教融合战略合作框架协议。尼龙科技有限公司领导高广平、李金磊、王迎晓、王海山，学校领导李新玉、张立方及相关部门负责人出席仪式。



图 13 校企领导共同为尼龙科技学院揭牌

仪式上，校长李树伟代表学校致辞，向出席揭牌仪式的领导表示热烈的欢迎，对尼龙科技有限公司多年来对学校发展的大力支持表示衷心感谢。他指出，尼龙科技学院的成立，标志着校企双方在新材料、新能源人才培养领域掀开了新篇章。

李树伟指出，目前，平顶山正由“中原煤仓”向“中国尼龙城”转变，需要大批高素质技术技能尼龙化工人才，尼龙科技学院的设立，将成为学校服务中国尼龙城建设的重要途径，成为助推区域经济社会发展的有力抓手。



图 14 共同签订产教融合战略合作框架协议



图 15 校长李树伟致辞

李树伟表示，学校将以办好尼科技学院为契机，落实“百千万”工程，将专业直接办到企业去，将课堂设在车间，学做结合，提高人才培养质量，弥补企业用工不足，实现集团、企业、学校、学生、家长五方同时受益，走出一条企业办学主体背景下人才培养新路子，为服务区域经济发展和实现集团产业结构转型升级，提供智力支持和人才保障。用学生满意、家长满意、社会满意的办学成效，向社会交上一份优异的答卷。



图 16 集团尼龙科技有限公司党委书记、董事长李本斌讲话

中国平煤神马集团尼龙科技有限公司党委书记、董事长李本斌发言。他首先对学校的热情接待及一直以来给予尼龙科技公司的各项支持表示感谢，对学校的快速发展与取得的成就表示敬佩与祝贺，随后详细介绍了尼龙科技公司近几年的发展状况。他指出，尼龙科技学院的成立不但为企业一体化、规模化、国际化目标插上了新的翅膀，也对学校师资提升、专业能力提升，实习实训基地建设起到了重要作用。学校与企业全方位聚合优势资源共建产业学院，真正做到了校企

优势互补，实现了互利共赢。



图 17 党委书记毕晓阳总结讲话

学校党委书记毕晓阳作总结讲话。他指出，学校作为集团主办的高职院校，自建校以来，始终坚持“四个服务”办学理以贡献求支持，以服务促发展，为集团高质量转型发展提供了强有力的人才支撑。尼龙科技学院的成立是学校积极探索现代学徒制办学、校企双主体办学的具体实施，是学校推进“校企合作、工学结合”人才培养模式改革的有效途径，更是学校打造高素质技术技能人才，服务集团高质量库型发展的重要举措。他强调，学校将以本次揭牌为契机，在今后的合作办学过程中，在机制体制上求突破，在模式创新上求突破，在标准建设上求突破，在基地共建上求突破，将尼龙科技学院打造成为产教融合、校企合作先行区。

据了解，此次尼龙科技学院的建立是学校与中国平煤神马集团尼龙科技有限公司产教融合战略合作框架协议中的一项重要内容，今

后，校企双方还将联合开展职工主体专业学历提升教育和新型现代学徒制人才培养，共建“双师型”教师培养培训基地，为化工相关产业发展提供源源不断的人才支撑。

案例九：平职学院尼龙科技学院揭牌

【原载 2021 年 1 月 27 日《平顶山日报》】



图 18 专题报道

本报讯（记者高轶鹏）1月26日，平顶山工业职业技术学院举行尼龙科技学院揭牌仪式。该学院由平顶山工业职业技术学院与平煤神马集团尼龙科技公司共建，标志着校企双方在新材料、新能源人才培养领域掀开新的篇章。

当前，我市正在建设中国尼龙城，实现建成千亿级尼龙新材料产业基地的目标，需要大批高素质技术技能人才。在此背景下，尼龙科技学院应运而生。

作为一家校企双方共建，集人才培养、技术应用研发、标准研制、社会服务于一体的产业学院，尼龙科技学院将通过深化产教融合，促进教育链、人才链与产业链、创新链和培训链的有机衔接，实

现学校教育资源与企业技术资源的深度融合，培养符合企业和产业发展需求的创新型、创业型、复合型、应用型人才，从而打造尼龙新材料产业新技术、新工艺研究应用和推广于一体的工程中心及实训基地，助力我市尼龙新材料产业快速、创新、科学发展。

案例十：河南高教：平职学院尼龙科技学院挂牌成立

【原载《河南高教微信公众号》】



图 19 校企领导共同为尼龙科技学院揭牌

1月26日，平顶山工业职业技术学院与中国平煤神马集团尼龙科技有限公司共建的尼龙科技学院正式挂牌成立。平顶山工业职业技术学院党委书记毕晓阳，尼龙科技有限公司党委书记、董事长李本斌共同为尼龙科技学院揭牌。平顶山工业职业技术学院校长李树伟与尼龙科技有限公司总经理李晓星共同签订了产教融合战略合作框架协议。

仪式上，平顶山工业职业技术学院校长李树伟代表学校致辞。他表示，尼龙科技学院的成立，标志着校企双方在新材料、新能源人才培养领域掀开了新篇章。目前，平顶山正由“中原煤仓”向“中国尼

“龙城”转变，需要大批高素质技术技能人才，尼龙科技学院的设立，将成为学校服务中国尼龙城建设的重要途径，成为助推区域经济社会发展的有力抓手。

中国平煤神马集团尼龙科技有限公司党委书记、董事长李本斌发言。他表示，尼龙科技学院的成立不但为企业一体化、规模化、国际化目标插上了新的翅膀，也对学校师资提升、专业能力提升，实习实训基地建设起到了重要作用。学校与企业全方位聚合优势资源共建产业学院，真正做到了校企优势互补，实现了互利共赢。

平顶山工业职业技术学院党委书记毕晓阳作总结发言。他表示，尼龙科技学院的成立是学校积极探索现代学徒制办学、校企双主体办学的具体实施，是学校推进“校企合作、工学结合”人才培养模式改革的有效途径，更是学校打造高素质技术技能人才，服务集团高质量库型发展的重要举措。

案例十一：学校召开集团工匠学院教材编撰研讨会

2月27日上午，学校在二楼东会议室召开了中国平煤神马集团工匠学院教材编撰研讨会。校长李树伟出席会议并讲话。副校长李新玉、张立方及相关部门负责人参加了会议。会议由学校党委常务副书记宋伟毅主持。

会上，与会人员围绕《工匠学院工匠精神讲义提纲》中的“习近平总书记关于工匠精神的重要论述”“工匠精神的内涵及培育”“心理调适与职业精神养成”等六大模块展开讨论，并表示要让培训人员通过培训学习，从国家、社会和个人三个层面深刻理解工匠精神对于中国制造、民族复兴的伟大意义，努力提高自身对工匠精神的自觉意识，以实际行动弘扬工匠精神，练就工匠技艺，促使更多的具有工匠潜质的学员走上工匠大师之路。

会议最后，校长李树伟做总结讲话。他首先代表学校对编撰组成员表示感谢，感谢他们牺牲春节假期为学员精心编制教材，并肯定了编撰小组取得的成绩。就下一阶段工作，李树伟提出要求，各相关工

作人员要认真修订初稿，周密策划即将开展的培训，明确培训要求，细化分工，力争把工匠学院的培训工作做成精品、做出品牌，为集团培养出更加优秀的工匠大师。

案例十二：学校召开尼龙化工实训基地暨智慧工厂建设研讨会

5月7日下午，学校在教研楼4楼会议室组织召开了尼龙化工实训基地暨尼龙化工智慧工厂建设研讨会。河南首恒新材料有限公司副总经理于新功，河南神马氢化学有限公司副总经理陈桂昌，尼龙化工公司、尼龙科技有限公司、浙江中控科教仪器设备有限公司相关领导专家，以及尼龙化工学院领导及相关教师参加了此次会议。



图 20 会议现场

研讨会上，浙江中控科教仪器设备有限公司徐日升工程师详细介绍了尼龙化工仿真实训装置、尼龙化工智慧工厂建设方案。专家们根据该建设方案，就如何建设国内先进的尼龙化工智慧工厂这一主题展开了深入的探讨，提出了宝贵的意见和建议。一要充分利用尼龙化工实训基地现有的资源，打造国内先进的尼龙化工实训装置和尼龙化工智慧工厂可视化中心；二要盯紧国内先进的智能化工生产管理、设备

管理、安全管理、能源管理、物流管理等技术融入建设方案；三要开发国内先进尼龙化工一键启动开车系统模块；四要融合三维化工生产现场管理系统，兼顾智能尼龙化工实训基地和尼龙化工智慧工厂管理（智慧消防、数据安全）两方面需求。

据了解，尼龙化工智慧工厂的建设，将大幅提升学校化工类学生掌握国内先进化工、智能化工生产的技能，为学校进一步提高美誉度、知名度、争创双高校提供支撑。

会前，与会领导专家考察并参观了尼龙化工实训基地、全国煤矿智能化开采人才培养基地等实训基地。

案例十三：全省煤矿智能化采煤技能培训班在学校开班

6月4日上午，全省煤矿智能化采煤技能培训班在学校主校区举行开班典礼，来自全省多个煤炭企业的33名学员参加了此次培训，培训学员有单位技术管理人员、岗位操作人员和职教教师等。集团生产处副处长樊盛强、学校副校长李新玉、安全培训中心及资源开发学院主要负责人等领导出席开班典礼。会议由安全培训中心主任焦振瑞主持。



图 21 开班典礼

典礼上，副校长李新玉代表学校致欢迎辞，并就学校基本情况、煤矿智能化人才培训基地建设情况、煤矿智能化人才培训开展情况以及此次培训班开班筹备情况进行了简单介绍。他指出，河南省工业和信息化厅领导十分重视煤矿智能化人才培训工作的，多次来学校现场实地考察煤矿智能化人才培养基地，为了提高办班层次和培训质量，中国平煤神马集团也给予了大力支持，抽调了集团智能化矿井建设的工程专家作为培训班授课讲师。

集团生产处副处长樊盛强作讲话，对全省煤矿智能化采煤技能培训班的学员提出要求，希望学员们认真听讲，虚心学习，掌握标准，切实提升自身的专业技术和综合素质，为矿山数字化建设做出自己的贡献。

案例十四：集团工匠学院 2021 年首期技能提升班成功举办

6 月 22 日，学校在图书馆报告厅举行了中国平煤神马集团工匠学院 2021 年首期技能素质提升班开班仪式。中国平煤神马集团党委书记、工会主席张金常出席会议并讲话。学校党委书记毕晓阳，校长李树伟出席会议并致辞。仪式由集团工会常务副主席张帆主持。



图 22 会议现场



图 23 集团党委常委、工会主席张金常颁发聘书

会上，集团党委常委、工会主席张金常给杨宗坡、薛超、袁占栋、张工厂、李振成、赵尊华、杨国正、胡长伟、张仕伟、王胜利 10 位大师颁发讲师聘书。



图 24 集团党委常委、工会主席张金常讲话

集团党委常委、工会主席张金常作了讲话，他指出，成立工匠学院是落实习近平总书记一系列重要讲话精神和推动产业工人队伍改革

的需要，也是实现“中国制造”向“中国智造”的需要，更是集团实现高质量转型发展，向世界一流企业进军的必然要求。他强调，在未来的工作中，工匠学院要把智能化、智慧化作为办学导向，突出实操、实训学习，让集团的工匠大师上讲堂，盘活好各种资源，发挥好平职学院教授讲师的专业理论优势，形成校企互动，专业理论与“草根”技能互补，各种资源互联互通的生动局面，努力创出一条特色办学的新路子。



图 25 校长李树伟致欢迎辞

校长李树伟代表学校致欢迎辞，向前来参加仪式的各位领导表示衷心感谢，对十名工匠大师亲临加盟授课表示崇高敬意，对前来参加培训的各位学员表示热烈欢迎。他从师资队伍建设和实习实训条件建设、管理团队组建、培养方案设计等方面，详细介绍了工匠学院培训工作。他表示，工匠学院自成立以来，学校高度重视，不断充实内涵建设，先后组建了强大师资队伍，完善了实践操作基地，构建了科学培训模式，组建了经验丰富管理队伍，将集全校之力将工匠学院培训工作做优做好，做出水平，做出特色。

会上，集团党委常委、工会主席张金常，为 2021 年首期技能素质

提升班学员讲授了开班第一课。

据悉，本期培训班为期五天，开设通风安全、开拓掘进、化工维修电工、化工分析共四个专业，共有来自集团基层单位的120名中青年技术骨干参与培训。

案例十五：集团相关部门领导到技工学校调研

9月7日，集团规划发展部总监督伟、建工集团六处处长臧朝伟等一行4人深入技工学校调研，现场协调解决技校教育发展、校舍改扩建存在的问题和困难。学校党委书记毕晓阳、副校长刘怀珍一同调研。



图26 现场实地调研

程伟一行查看了学生宿舍、教学楼、运动场，听取技校主要负责人简要汇报和说明，就七矿校区改扩建推进过程中遇到的困难与问题，按照集团董事长办公会会议纪要有关精神和要求，进行了协商和解决。同时指出，根据技工学校发展需要，各有关单位要凝心聚力，加大协调配合力度，形成强大的工作合力，推动扩建项目加快进度，早日建成投用。

调研活动结束后，学校党委书记毕晓阳与技工学校领导班子座谈强调，近年来，技工学校办学重点突出，办学方向进一步明确，学校在不断发展和进步，招生、教学等各方面工作取得了较好的成绩，呈现出蒸蒸日上的势头。要以本次集团相关部门来校调研、现场办公为契机，主动作为，长远考虑，科学布局技工学校发展方向和定位。

学校计划财务处处、后勤基建处、技工学校等部门负责人参加调研活动。

案例十六：集团技能等级认定专家组来校检查指导工作

9月17日上午，集团人力资源部专家组一行4人莅临学校调研指导学校技能等级认定实操考试基地建设工作。副校长李新玉代表学校接待专家组一行，安全培训中心、实习实训中心等部门负责人陪同调研。



图 27 考察教学矿井

专家组一行先后考察了河南省煤化工高技能人才培养示范基地、智能化教学矿井实训基地、煤矿智能化调度中心以及矿井测风工、矿井防尘工、矿井测尘工等8个工种实训室、高低压电工、熔化焊接与热

切割作业等实操实训基地。各位专家对学校技能等级认定实操考试基地建设给予了充分肯定，就下一阶段建设工作提出要求，严格对照基地建设标准，完善建设内容，做好迎接省人力资源和社会保障厅验收前的各项准备工作。

据悉，实操考试基地建设完成后，学校将承担集团矿井通风操作工、矿井测风工、矿井防尘工、矿井测尘工、矿山测量工、输送机操作工、机修钳工、矿山电子修理工8个工种高级工的技能等级认定及实操考试工作。

案例十七：学校成功立项河南省职业教育示范性校企合作项目

10月15日，河南省教育厅关于河南省职业教育示范性校企合作项目评选结果进行公示，由学校和中平信息技术有限责任公司联合申报的煤矿智能开采高技能紧缺人才校企协同共育项目成功入选。



图 28 公示文件

附件

拟确定为河南省职业教育示范性 校企合作项目名单

高等职业学校			
序号	项目名称	所属学校	合作企业
1	种子生产与经营专业校企合作项目	河南农业职业学院	河南顺鑫大众种业有限公司
2	产业学院背景下畜牧兽医专业群 产教融合育人模式项目	南阳农业职业学院	牧原食品股份有限公司
3	康体运动中心项目	漯河医学高等专科学校	漯河市康复医院
4	校企共育高技能 ICT 人才项目	黄河水利职业技术学院	郑州向心力通信技术股份有限公司
13	数控高速高精加工校企合作项目	河南职业技术学院	郑州日新精密机械有限公司
14	863 软件开发服务数字工匠项目	郑州信息科技职业学院	河南省 863 软件孵化器有限公司
15	煤矿智能开采高技能紧缺人才校企 协同共育项目	平顶山工业职业技术学院	中平信息技术有限责任公司

图 29 公示名单

河南省职业教育示范性校企合作项目评选旨在深化我省职业教育产教融合、校企合作，促进校企“双元”育人，提升技术技能人才培养水平。本次河南省职业教育示范性校企合作项目共评选 25 个，高职院校项目 15 个，项目要求全省职业院校的校企合作能够起到引领、示范和带动作用，并且成果可为省内其他职业院校开展校企合作提供学习和借鉴，并可成功复制。

近年来，学校紧紧围绕智能开采人才紧缺领域，深化与中平信息技术有限责任公司的全面合作，通过校企人才共育、方案共定、师资共用、资源共享、基地共建、教材共编，形成了具有引领示范、可推广的“场景导向，多元共融”新型现代学徒制人才培养模式，筑牢了校企命运共同体、育人共同体、利益共同体，在产教融合校企合作、服务国家和区域经济发展等方面发挥示范引领和辐射带动作用。

学校将以此次项目立项为契机，继续围绕煤矿智能化发展关键核心技术研发、复合型技术人才培养和行业标准建设等问题，紧密结合行业发展需求及学校自身优势，积极开展煤矿智能化、信息化相关技术研发和创新活动，为全国煤炭行业的发展和技术进步起到示范带头作用，使其成为河南省智能开采高技能创新人才培养、高水平科研成果产出、科技成果转化和高新技术产业发展的重要基地。

案例十八：集团工匠学院 2021 年第二期技能提升班成功举办

10 月 27 日上午，集团工匠学院 2021 年第二期技能素质提升班开班仪式在学校图书馆报告厅举行。集团工会副主席张帆，学校副校长李新玉出席会议并讲话，集团工会、集团部分基层单位、学校相关部门负责人出席会议。仪式由集团工会副主席常明耀主持。



图 30 开班仪式现场



图 31 集团工会副主席张帆讲话

会上，集团工会副主席张帆作了讲话，他指出，工匠学院的成立是为进一步落实习近平总书记加强新时期产业队伍改革的重要举措，是加快建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军，为集团向世界一流企业进军提供动力源泉和人才支持。自工匠学院成立以来，培训单位和学员反响良好，取得了显著的效果，培养了大批优秀工匠人才。他表示，新一期技能素质提升班如期举行，大力传承和弘扬工匠精神是新时代的呼唤，是践行社会主义核心价值观的重要体现，也是提升集团工匠的整体素质，助推集团高质量转型发展的必然要求。

副校长李新玉代表学校致欢迎辞，向前来参加仪式的各位领导表示衷心感谢，对六名工匠大师亲临授课表示崇高敬意，对前来参加培训的各位学员表示热烈欢迎。他详细介绍了工匠学院的培训工作，截止目前，工匠学院已累计培训学员 300 人，聘请讲师 20 人，学员和讲师都是经过各单位精挑细选的相关专业技能人才的骨干，学院采取“一对一”、“订单式”培训方式，理论与实操并重，“红”与“专”相结合，得到培训单位和学员的一致好评。学校高度重视工匠学院发展，组建了强大师资队伍，完善了实践操作基地，构建了科学培训模式，组建了经验丰富管理队伍，将集全校之力将工匠学院培训工作继续做优做好，做出水平，做出特色。

会上，副主席张帆为 2021 年第二期技能素质提升班学员讲授了开班第一课。据悉，本期培训班为期三天，开设信息工程、智能化开采、化工维修钳工、煤矿洗选四个专业，共有来自集团基层单位的 120 名中青年技术骨干参与培训。

据了解，工匠学院聘请大师、氯碱股份有限公司高级技师赵尊华在开班仪式上向学院捐赠一台“复极式离子膜电解槽”，以便加强实践操作，提高教学质量。



校址：河南省平顶山市黄河路 81 号

电话：0375－2066473

传真：0375－2066471